

**บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ของ ภ.จว.สุรินทร์
เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิจิตรภรณ์ ภ.จว.สุรินทร์**

ผู้เข้าประชุม

๑. พล.ต.ต.สุคนธ์	ศรีอรุณ	ผบก.ภ.จว.สุรินทร์	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.อ.สุจิตต์	ปานเล็ก	รอง ผบก.ภ.จว.สุรินทร์	กรรมการ
๓. พ.ต.อ.ศิราเมษฐ์	ธานินพิทักษ์	รอง ผบก.ภ.จว.สุรินทร์	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.กิตติเชษฐ์	ศักยภาพิชานนท์	รอง ผบก.ภ.จว.สุรินทร์	กรรมการ
๕. พ.ต.อ.ธรรมนูญ	ฉิมวงษ์	รอง ผบก.ภ.จว.สุรินทร์	กรรมการ
๖. พ.ต.อ.เชษฐา	เชยชุ่ม	รอง ผบก.ภ.จว.สุรินทร์	กรรมการ
๗. พ.ต.อ.ศิลาป	ไถยราช	ผกก.ฝอ.ภ.จว.สุรินทร์	กรรมการ
๘. พ.ต.ท.สว่าง	ปีแผล่	รอง ผกก.ฝอ.ภ.จว.สุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. พ.ต.ต.หญิงปวงนดา	มนต์ดี	สว.ฝอ.ภ.จว.สุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวเปิดประชุม แล้วแจ้งที่ประชุมทราบว่า

ตามคำสั่ง ภ.จว.สุรินทร์ที่ ๖๒๖/๒๕๖๖ ลง ๒ ต.ค.๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้กำหนดวันประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในวันนี้ (๘ พ.ย.๖๖) เวลา ๑๓.๓๐ น.

ด้วยได้รับหนังสือ ภ.๓ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๘.๑๑๒/๖๑๖๗ ลง ๒๙ ก.ย.๖๖ ต่อท้าย หนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๓๗๒๐ ลง ๒๗ ก.ย.๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งสารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ ในสังกัด บช.น., ภ.๑-๙ ด้วยคณะกรรมการข้าราชการตำรวจบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย.๖๖ มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่ง สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ รวมจำนวน ๔๘๗ ตำแหน่ง และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ อยู่ในสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ระดับ บก./ภ.จว. ให้พิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ดำเนินการภายใน วันที่ ๔ - ๑๓ พ.ย.๖๖ แล้วเสนอผลการพิจารณาระดับ บช./ตำรวจภูธรภาค ภายใน ๑๔ - ๑๖ พ.ย.๖๖ ฉะนั้น จึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านมาประชุมในวันนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ชี้แจงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ และแนวทางการแต่งตั้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

/วาระที่ ...

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่าหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง สारว้ตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)ในสังกัด บช.น.และ ภ.๑ - ๙ ด้วย มติ อ.ก.ตร.บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย.๖๖ อนุมัติ กำหนดตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์รวมจำนวน ๔๘๗ ตำแหน่ง และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ ชุมชนสัมพันธ์ อยู่ในสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม โดยผู้ที่ จะได้รับการแต่งตั้งจะต้องผ่านประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร.กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ไว้ดังนี้

๑.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๑.๑ มีคุณวุฒิข้อหนึ่งข้อใด ดังนี้

๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑.๑.๒ ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมายโดยต้อง ศึกษาสำเร็จวิชากฎหมายไทยอย่างน้อย ๓ วิชา คือประมวลกฎหมายอาญาครบทุกลักษณะ ประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาครบทุกลักษณะ และกฎหมายลักษณะพยาน ทั้งนี้ จะเป็นการศึกษาเพื่อ การได้รับปริญญาดังกล่าว หรือเป็นการศึกษาเพิ่มเติมภายหลังก็ได้

๑.๑.๓ คุณวุฒิอื่นที่ ก.ตร.เห็นสมควร และ

๑.๒ มีชั้นยศไม่ต่ำกว่าร้อยตำรวจเอก และ

๑.๓ สำเร็จการอบรมหลักสูตรสารวัตร หรือเทียบเท่า และ

๑.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองสารวัตร รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปีทั้งนี้ใน กำหนดเวลาดังกล่าวต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองสารวัตรในสายงานสืบสวนสอบสวน (สายงานสอบสวน เดิม) ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่ง รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจะต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ได้ และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ ชุมชนสัมพันธ์ และปฏิบัติหน้าที่ด้านชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมกันแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี

บทเฉพาะกาล

๑) ให้นำบทเฉพาะกาลของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม)ตามมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อ ๒๗ พ.ย.๖๑ ซึ่งยกเว้นเกี่ยวกับคุณวุฒิ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองสารวัตร ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สืบสวน จราจร หรือต่อต้านการก่อการร้าย อยู่ก่อนวันที่ ๒๗ พ.ย.๖๑ มาใช้บังคับสำหรับผู้ที่มิว่าคุณวุฒิไม่ตรงตาม คุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๑.๑

/๒) ให้นำ...

๒) ให้นำบทเฉพาะกาลของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม อาชญากรรม ตามมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อ ๒๗ พ.ย.๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๔ ประกอบมติ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อ ๖ ก.ค.๖๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองสารวัตร กลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามอยู่ก่อนมาตราบฐานกำหนดตำแหน่งกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม พ.ศ.๒๕๖๑ ใช้บังคับ(ก่อนวันที่ ๒๗ พ.ย.๖๑) หากมีคุณสมบัติอื่นเป็นไปตามบทเฉพาะกาลแต่ไม่เคยดำรง ตำแหน่งในสายงานสอบสวน ให้สามารถแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานนี้ได้ โดยจะต้องผ่านการ ทดสอบความรู้เพื่อทดแทนประสบการณ์งานสอบสวนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๓) คุณสมบัติตามข้อ ๑.๕ ให้ยกเว้นไม่ใช้บังคับในระยะเวลา ๔ ปี นับแต่ อ.ก.ตร.บริหาร ทรัพยากรบุคคล มีมติอนุมัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ (๑๓ ก.ย.๖๖) แต่จะต้องปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์หรืองานการมีส่วนร่วมจาก ประชาชน ชุมชน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด รวมกันแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์นี้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสำหรับ การนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ด้านชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนให้นับเต็มปี

๒. หลักเกณฑ์การประเมิน

๒.๑ ส่วนที่ ๑ การประเมินคุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลทั่วไป โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ

๒.๑.๒ คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติของผู้ขอรับการ ประเมินให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ ชุมชนสัมพันธ์

๒.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้านชุมชนสัมพันธ์ หรืองานการมีส่วนร่วมจากประชาชน ชุมชน องค์กรต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมหรือยาเสพติด ระหว่างดำรงตำแหน่งรองสารวัตร รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ ส่วนที่ ๒ การประเมินคุณลักษณะบุคคล พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ

๒.๒.๒ ความประพฤติ การรักษาวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของตำรวจ

๒.๒.๓ สมรรถนะและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๒.๓ ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี พิจารณาจากองค์ประกอบข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อรวมกัน ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดตำรวจชุมชนสัมพันธ์ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด

๒.๓.๒ การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการดำเนินงานชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหา ยาเสพติด แบบครบวงจร ตามยุทธศาสตร์ชาติตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๒.๓.๓ การปฏิบัติหน้าที่ในโครงการหรือกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมจากประชาชนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือโครงการ/แผนงานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ไม่น้อยกว่า ๒ ปี เช่น โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน โครงการตำรวจชุมชน งาน กต.ตร.สถานีตำรวจ เป็นต้น

๒.๔ ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนทั้งในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓ และมีคะแนนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะผ่านการประเมิน

๓. คณะกรรมการประเมิน องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่

๓.๑ คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล

๓.๑.๑ องค์ประกอบ

- ๑) ผกก.หรือ สวญ.หรือ ทน.สภ./หน่วยงานต้นสังกัด เป็นประธาน
- ๒) รอง ผกก.หรือข้าราชการตำรวจ ที่ทำหน้าที่หัวหน้างานป้องกันปราบปราม เป็นกรรมการ
- ๓) สว.หรือข้าราชการตำรวจที่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ
- ๔) ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๓.๑.๒ อำนาจหน้าที่

- ๓.๑.๒.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามข้อ ๒.๑
- ๓.๑.๒.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามข้อ ๒.๒
- ๓.๑.๒.๓ ตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนของผู้ขอรับการประเมิน รวมทั้งระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒.๑ องค์ประกอบ

- ๑) ผบก.เป็นประธาน
- ๒) รอง ผบก. ทุกนาย เป็นกรรมการ
- ๓) ผกก.ฝอ. เป็นเลขานุการ
- ๔) สว.ขึ้นไป ที่รับผิดชอบงานฝ่ายอำนวยการด้านชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมของประชาชน ของกองบังคับการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- ๕) สว.ขึ้นไป ที่รับผิดชอบงานกำลังพล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒.๒ อำนาจหน้าที่

- ๓.๒.๒.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติและผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล
- ๓.๒.๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม /ของประชาชน...

ของประชาชนของผู้ขอรับการประเมินตามข้อ ๒.๓ และสรุปผลการประเมิน

หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจในตำแหน่งที่กำหนดเป็นกรรมการ ไม่ถึง ๓ นายให้ประธานแต่งตั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการเพิ่มเติม ให้มีคณะกรรมการรวมไม่น้อยกว่า ๓ นาย

๔. ขั้นตอนและวิธีการประเมิน(เฉพาะปี พ.ศ.๒๕๖๖)

๔.๑ ข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือจะมีคุณสมบัติด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในวาระการแต่งตั้งให้ยื่นคำขอรับการประเมินพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตั้งแต่วันที่ ๒ ถึง ๑๙ ต.ค.๖๖

๔.๒ กก./สถานีตำรวจ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล และบก.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ระหว่างวันที่ ๒ ถึง ๑๙ ต.ค.๖๖

๔.๓ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตรวจสอบคุณสมบัติให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเสนอต่อคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล ระหว่างวันที่ ๒๐ ถึง ๒๔ ต.ค.๖๖

๔.๔ คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จและรายงานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ระหว่างวันที่ ๒๕ ต.ค. ถึง ๓ พ.ย.๖๖

กรณีคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จมีมติให้ไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ ภายใน ๒ วัน และให้ผู้ขอรับการประเมินมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ภายใน ๓ วันนับแต่รับทราบผลการประเมิน คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และให้พิจารณาให้เสร็จ ภายใน ๔ วันนับแต่ได้รับเรื่องผลการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๕ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๔ พ.ย. ถึง ๑๓ พ.ย.๖๖

กรณีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จ มีมติให้ไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ ภายใน ๒ วัน และให้ผู้ขอรับการประเมินมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปภายใน ๓ วันนับแต่รับทราบผลการประเมิน คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และให้พิจารณาให้เสร็จภายใน ๔ วันนับแต่ได้รับเรื่องผลการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์ให้ถือเป็นที่สุด

๔.๖ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนเสนอผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาระดับ กองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค ระหว่างวันที่ ๑๔ พ.ย. ถึง ๑๖ พ.ย.๖๖

๔.๗ ให้ผู้ขอรับการประเมิน รวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามสมควรเพื่อยืนยันการปฏิบัติหน้าที่ด้านชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีเช่นคำสั่งแต่งตั้งหรือมอบหมายเป็นชุดปฏิบัติการ สำเนาโครงการ รายงานผลการปฏิบัติ ประกาศนียบัตรหรือโล่รางวัล เป็นต้น เท่าที่จำเป็น โดยมีให้เป็นภาระด้านธุรการจนเกินสมควร

/๔.๘ กรณี...

๔.๘ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมของประชาชนระหว่างดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่น ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านชุมชนสัมพันธ์หรือการมีส่วนร่วมต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการอาจประสานขอข้อมูลหรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมจากหน่วยงานดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาก็ได้

๔.๙ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร ที่ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ หากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อาจยื่นขอรับการประเมินโดยใช้หลักเกณฑ์นี้โดยอนุโลม

๕. การนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

๕.๑ ผลการประเมินให้นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อดำรงตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ ได้ไม่เกิน ๒ วาระการแต่งตั้ง แต่ไม่ตัดสิทธิผู้ขอรับการประเมิน ยื่นประเมินใหม่ในปีถัดไป

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจแต่งตั้ง นำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณา เป็นความรู้ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติด้วย ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งให้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อกำหนด กฎ หรือมติ ก.ตร.ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน เมื่อที่ประชุมได้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งสารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) แล้ว ต่อไปจะเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนของผู้ขอรับการประเมิน ขอกำชับให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ได้ร่วมกันพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามแนวทางและวิธีการที่ ตร. กำหนด

เลขานุการ	มีข้าราชการตำรวจ ยื่นฯ ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้		
๑.	ร.ต.อ.คเชนทร์	เทพบุรี	รอง สว.ป.สภ.สังขะ จว.สุรินทร์
๒.	ร.ต.อ.ชัยณรงค์	หงส์ษา	รอง สว.ป.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์
๓.	ร.ต.อ.ชัยมงคล	นวนประโคน	รอง สว.ป.สภ.เมืองบัว จว.สุรินทร์
๔.	ร.ต.อ.ณรงค์	โปรยกกลาง	รอง สว.ป.สภ.เมืองสิง จว.สุรินทร์
๕.	ร.ต.อ.บวร	สहनนท์ชัยกุล	รอง สว.ป.สภ.เทนมีย์ จว.สุรินทร์
๖.	ร.ต.อ.บุญส่ง	จำปาเทศ	รอง สว.ป.สภ.สังขะ จว.สุรินทร์
๗.	ร.ต.อ.ปริญญา	ฤทธิธณ	รอง สว.ป.สภ.ชุมพลบุรี จว.สุรินทร์
๘.	ร.ต.อ.ปวีร์ศรี	เกตุไส	รอง สว.ป.สภ.ศีขรภูมิ จว.สุรินทร์
๙.	ร.ต.อ.พรเทพ	พิทยากุล	รอง สว.ป.สภ.รัตนบุรี จว.สุรินทร์
๑๐.	ร.ต.อ.ภาณุวิชญ์	ยานศิริ	รอง สว.ธ.ร.สภ.ปราสาท จว.สุรินทร์

๑๑. ร.ต.อ. วรวิทย์	พบบุญ	รอง สว.สส.สภ.ปราสาท จว.สุรินทร์
๑๒. ร.ต.อ. วรณชาติ	ศรีสุรักษ์	รอง สว.สส.สภ.เมืองที่ จว.สุรินทร์
๑๓. ร.ต.อ. วันชัย	คำสาสดี	รอง สวป.สภ.ดอนแรด จว.สุรินทร์
๑๔. ร.ต.อ. วิเชียร	ภูมิกาล	รอง สวป.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์
๑๕. ร.ต.อ. วีรพงศ์	หัตถกิจ	รอง สวป.สภ.ปราสาท จว.สุรินทร์
๑๖. ร.ต.อ. สกล	โพธิ์ศรี	รอง สวป.สภ.ทมอ จว.สุรินทร์
๑๗. ร.ต.อ. สุภัทร	ประดาสุข	รอง สวป.สภ.กาบเชิง จว.สุรินทร์
๑๘. ร.ต.อ. เสฏฐวุฒิ	จรจรัญ	รอง สวป.สภ.เมืองที่ จว.สุรินทร์
๑๙. ร.ต.อ. เสมอ	คำนึ่งคง	รอง สวป.สภ.ทมอ จว.สุรินทร์
๒๐. ร.ต.อ. อานนท์	กอนไธสง	รอง สว.สส.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์

รายละเอียดผลการปฏิบัติงานฯ ปรากฏตามเอกสารที่แนบแจกจ่ายให้คณะกรรมการแล้ว
จำนวน ๒๐ เล่ม

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ในที่ประชุมทุกนายจึงได้ร่วมกันพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง สารวัตร (ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่ ชุมชนสัมพันธ์ ตามแนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๓๗๒๐ ลง ๒๗ ก.ย.๖๖ โดยให้ผู้ขอรับการประเมิน มาชี้แจง แลกผลการทำงานด้านชุมชนมวลชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นรายบุคคล ต่อที่ประชุม (เรียงลำดับตามรายชื่อตัวอักษร ก-ฮ) เมื่อชี้แจงเรียบร้อยแล้วจึงสรุปคะแนนที่ได้ ให้ทราบ เป็นรายบุคคลและที่ประชุมทราบ แล้วเชิญผู้ชี้แจงไปรอนอกห้องประชุม และเชิญผู้ขอรับการประเมิน ลำดับต่อไปเข้ามาชี้แจงในห้องประชุม จนครบ ๒๐ ราย ตลอดจนได้สอบถามผู้ขอรับการประเมิน เรื่อง คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินตามหนังสือ ตร.ดังกล่าว พบว่ามีคุณสมบัติไม่ครบและแจ้งให้เจ้าตัว ทราบแล้ว ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.	ณรงค์	โปรยกลาง	รอง สวป.สภ.เมืองลิ่ง	๙๔	ไม่ผ่านทดสอบฯงานสอบสวน
๒	ร.ต.อ.	ปริญญา	ฤทธิธรม	รอง สวป.สภ.ชุมพลบุรี	๙๑	ไม่ผ่านทดสอบฯงานสอบสวน
๓	ร.ต.อ.	คเชนทร์	เทพบุรี	รอง สวป.สภ.สังขะ	๙๐	ไม่ผ่านทดสอบฯงานสอบสวน
๔	ร.ต.อ.	ภาณุวิชัย	ยานศิริ	รอง สว.ธ.ร.สภ.ปราสาท	๘๖	ไม่ผ่านทดสอบฯงานสอบสวน ไม่ได้ดำรงตำแหน่งงานป้องกันฯ
๕	ร.ต.อ.	ปวีร์ศรี	เกตุใส	รอง สวป.สภ.ศีขรภูมิ	๗๕	ไม่ขอรับการประเมินฯ ต่อ

ที่ประชุมเห็นควรให้แยกบัญชีออกต่างหากจากบัญชีผู้ผ่านการประเมินฯเป็นบัญชีผู้มีคุณสมบัติไม่ครบ เมื่อผู้รับการประเมินทั้ง ๒๐ นาย ชี้แจงเสร็จสิ้นแล้ว จึงได้ให้คณะกรรมการฯ อภิปรายแสดงความคิดเห็น ต่างๆ อย่างกว้างขวาง เรียบร้อยแล้ว จึงได้ให้เลขฯเรียงลำดับคะแนนและแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ในการนี้ มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจำนวน ๑๑ ราย ที่ประชุมมีมติให้คิดคะแนนดิบในข้อ ๓.๓ (ข้อ ๓.๓.๑ รวมกับข้อ ๓.๓.๒) เป็นคะแนนในการเรียงลำดับ โดยให้ผู้ได้คะแนนมากกว่าอยู่ในลำดับก่อน (หมายเหตุ สามารถนำผลคะแนนของข้อ ๓.๓.๑ รวมกับข้อ ๓.๓.๒ ได้ แต่รวมแล้วได้ไม่เกิน ๕ คะแนน)

/จากการ...

จากการรวมคะแนนดิบในข้อ ๓.๓ (ข้อ ๓.๓.๑ รวมกับ ๓.๓.๒) ได้ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๙๔ คะแนน จำนวน ๒ นาย

๑.๑. ร.ต.อ.บวร สหพันธ์ชัยกุล รอง สวป.สภ.เทนมีย์ อ.เมือง จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๓ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๗ คะแนน

๑.๒ ร.ต.อ.พรเทพ พิทยากุล รอง สวป.สภ.รัตนบุรี จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๓ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๓ คะแนน รวม ๖ คะแนน

จึงจัดลำดับให้ ร.ต.อ.บวรฯ อยู่ในลำดับก่อน ร.ต.อ.พรเทพฯ

๒. ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๙๓ คะแนน จำนวน ๓ นาย

๒.๑ ร.ต.อ.ชัยณรงค์ หงษ์ษา รอง สวป.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๓ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๗ คะแนน

๒.๒ ร.ต.อ.วิเชียร ภูมิบาล รอง สวป.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๓ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๓ คะแนน รวม ๖ คะแนน

๒.๓ ร.ต.อ.สุภัทร ประดาสุข รอง สวป.สภ.กาบเชิง จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๐ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๔ คะแนน

จึงจัดลำดับ ร.ต.อ.ชัยณรงค์ฯ อยู่ในลำดับก่อน ร.ต.อ.วิเชียรฯ ตามด้วย ร.ต.อ.สุภัทรฯ

๓. ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๘๘ คะแนน จำนวน ๒ นาย

๓.๑ ร.ต.อ.วันชัย คำสวาสดี รอง สวป.สภ.ดอนแรด อ.รัตนบุรี จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๓ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๗ คะแนน

๓.๒ ร.ต.อ.เสมอ คำนี้กคง รอง สวป.สภ.ทมอ อ.ปราสาท จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๐ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๔ คะแนน

จึงจัดลำดับ ร.ต.อ.วันชัยฯ อยู่ในลำดับก่อน ร.ต.อ.เสมอฯ

๔. ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๘๕ คะแนน จำนวน ๒ นาย

๔.๑ ร.ต.อ.เสฏฐวุฒิ จจรัญญ รอง สวป.สภ.เมืองที่ อ.เมือง จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๓ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๗ คะแนน

๔.๒ ร.ต.อ.ชัยมงคล นวนประโคน รอง สวป.สภ.เมืองบัว อ.ชุมพลบุรี จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๐ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๓ คะแนน รวม ๓ คะแนน

จึงจัดลำดับ ร.ต.อ.เสฏฐวุฒิฯ อยู่ในลำดับก่อน ร.ต.อ.ชัยมงคลฯ

๕. ผู้ที่ได้คะแนนรวม ๘๔ คะแนน จำนวน ๒ นาย

๕.๑ ร.ต.อ.วรุณชาติ ศรีสุรักษ์ รอง สว.สส.สภ.เมืองที่ อ.เมือง จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๐ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๔ คะแนน รวม ๔ คะแนน

๕.๒ ร.ต.อ.อานนท์ กอนไธสง รอง สว.สส.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์

ข้อ ๓.๓.๑ ได้ ๐ คะแนน ข้อ ๓.๓.๒ ได้ ๐ คะแนน รวม ๐ คะแนน

จึงจัดลำดับ ร.ต.อ.วรุณชาติฯ อยู่ในลำดับก่อน ร.ต.อ.อานนท์ฯ

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีสรุปคะแนนผู้ผ่านการประเมิน

/สรุปคะแนน...

สรุปคะแนนผู้ผ่านการประเมินฯ

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.	บุญส่ง	จำปาเทศ	รอง สว.ป.สภ.สังขะ จว.สุรินทร์	๙๗	
๒	ร.ต.อ.	บวร	สหพันธ์ชัยกุล	รอง สว.ป.สภ.เทพมีย์ จว.สุรินทร์	๙๔	
๓	ร.ต.อ.	พรเทพ	พิทยากุล	รอง สว.ป.สภ.รัตนบุรี จว.สุรินทร์	๙๔	
๔	ร.ต.อ.	ชัยณรงค์	หงษ์ษา	รอง สว.ป.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์	๙๓	
๕	ร.ต.อ.	วิเชียร	ภูมิกาล	รอง สว.ป.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์	๙๓	
๖	ร.ต.อ.	สุภัทร	ประดาสุข	รอง สว.ป.สภ.กาบเชิง จว.สุรินทร์	๙๓	
๗	ร.ต.อ.	วรวิทย์	พบบุญ	รอง สว.สส.สภ.ปราสาท จว.สุรินทร์	๙๒	
๘	ร.ต.อ.	สกล	โพธิ์ศรี	รอง สว.ป.สภ.ทมอ.จว.สุรินทร์	๙๐	
๙	ร.ต.อ.	วันชัย	คำสวาสดี	รอง สว.ป.สภ.ดอนแสด จว.สุรินทร์	๘๘	
๑๐	ร.ต.อ.	เสมอ	คำนึ่งคง	รอง สว.ป.สภ.ทมอ.จว.สุรินทร์	๘๘	
๑๑	ร.ต.อ.	เสฏฐวุฒิ	จรจรัญ	รอง สว.ป.สภ.เมืองที จว.สุรินทร์	๘๕	
๑๒	ร.ต.อ.	ชัยมงคล	นวนประโคน	รอง สว.ป.สภ.เมืองบัว จว.สุรินทร์	๘๕	
๑๓	ร.ต.อ.	วรุณชาติ	ศรีสุริรักษ์	รอง สว.สส.สภ.เมืองที จว.สุรินทร์	๘๔	
๑๔	ร.ต.อ.	อานนท์	กอนไธสง	รอง สว.สส.สภ.จอมพระ จว.สุรินทร์	๘๔	
๑๕	ร.ต.อ.	วีระพงศ์	หัตถกิจ	รอง สว.ป.สภ.ปราสาท จว.สุรินทร์	๘๐	

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบสรุปคะแนนผู้ผ่านการประเมินดังกล่าว พร้อมลงลายมือชื่อในสรุปผลการประเมินตามแบบประเมินฯ ของผู้ขอรับการประเมินแต่ละนายไว้แล้ว , ลงลายมือชื่อเข้าร่วมประชุม และเห็นควรสรุปผลการประเมินพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ไปยัง ภ.๓ เพื่อดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม ไม่มี

ประธาน สอบถามคณะกรรมการฯ ในที่ประชุม จะมีผู้ใดแสดงความคิดเห็นหรือมีข้อเสนอแนะ หรือโต้แย้งตามมติที่ประชุมอย่างไรอีกหรือไม่

มติที่ประชุม ไม่มี ขอยืนยันตามมติที่ประชุม

ประธาน เมื่อไม่มีปัญหาและข้อโต้แย้งใด ให้ฝ่ายเลขานุการสรุปมติการประชุมและสรุปคะแนนการเรียงลำดับให้คณะกรรมการได้รับทราบอีกครั้ง หากถูกต้องแล้ว จะได้ร่วมกันลงลายมือไว้เป็นหลักฐานต่อไป

เลขานุการ ได้อ่านบันทึกรายงานการประชุมและบัญชีสรุปผลการประเมิน ให้คณะกรรมการฯ ในที่ประชุมฟังแล้วรับว่าถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ประธาน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

พล.ต.ต. สุคนธ์ ศรีอรุณ
(สุคนธ์ ศรีอรุณ)
ผบก.ภ.จว.สุรินทร์

ประธานกรรมการ

/พ.ต.อ. ...